



Staatstoezicht op de Mijnen

Bezoekadres

Henri Faasdreef 312
2492 JP Den Haag

Postadres

Postbus 24037
2490 AA Den Haag

T 070 379 8400 (algemeen)
F 070 379 8455 (algemeen)

info@sodm.nl
www.sodm.nl

Datum 18 juni 2020
Betreft Tijdelijke verruiming arbeidstijden Wind op Zee beperkt tot
3 weken op / 3 weken af

Sinds 8 april 2020 staat het Staatstoezicht op de Mijnen (SodM) toe de arbeidstijden voor werknemers die werkzaam zijn op windparken in de Nederlandse Exclusieve Economische Zone te verruimen naar 6 weken op / 6 weken af. De bedoeling is om met het verruimen van de arbeidstijden het risico op besmetting met het corona-virus te beperken. Deze tijdelijke verruiming geldt tot 1 juli 2020. De sector heeft gevraagd of de tijdelijke verruiming kan worden verlengd.

Niet langer 6 weken op / 6 weken af

SodM heeft de ervaringen met deze tijdelijke verruiming recentelijk geëvalueerd. Daarnaast is het inmiddels makkelijker geworden voor de veelal buitenlandse werknemers om weer naar huis te reizen, omdat het vliegverkeer weer op gang komt. SodM heeft daarom besloten, dat de tijdelijk verruiming van 6 weken op / 6 weken af niet wordt verlengd na 1 juli 2020. De verruiming wordt gelijkgetrokken met zoals deze geldt in de olie- en gasector. Dit betekent dat medewerkers onder voorwaarden 3 weken op / 3 weken af werkzaam mogen zijn bij windparken op zee. Deze nieuwe tijdelijke verruiming geldt tot 1 oktober 2020.

Voor alle duidelijkheid: vanaf 1 juli 2020 mag er niet langer gewerkt zijn en gewerkt worden dan maximaal 3 weken aaneengesloten.

Voorwaarden voor tijdelijke verruiming arbeidstijden naar 3 weken op / 3 weken af

Vanaf **1 juli 2020** is een tijdelijk **werkschema van 3 weken op / 3 weken af** toe gestaan tot **1 oktober 2020**, onder de volgende voorwaarden:

- De werknemers zijn op individuele basis akkoord met het tijdelijke nieuwe werkschema van 3 weken op/ 3 weken af.
- De werknemers die gevraagd worden te werken in hun (vrije tijd) rusttijd (indien zij nog niet van hun opgebouwde rusttijd (vrije tijd) hebben genoten) moeten op individuele basis hiermee instemmen. De resterende opgebouwde rusttijd waarvan de werknemer niet heeft kunnen genieten moet uiterlijk op jaarbasis worden gecompenseerd.
- Er wordt een urenregistratie bijgehouden, conform het formulier dat is vastgesteld in artikel 1, bijlage 1, van de Regeling registratie

arbeidstijden mijnbouw. Deze registratie kan door middel van steekproeven door SodM worden opgevraagd.

- Indien SodM over dit tijdelijk werkschema klachten ontvangt, of signalen van werknemers dat dit werkschema tot onveilige situaties leidt, behoudt SodM zich het recht voor om deze tijdelijke instemming te beëindigen.
- De bemanningen die als zeevarenden zijn aangemerkt vallen **niet** onder dit tijdelijke werkschema.